

Согласовано

Председатель СТК

 Л.Б. Слезкина  
« 30 » \_\_\_\_\_ 201 8 г.

Утверждаю

Директор

ГБОУ НАО «СШ №3№»

 Н.В. Дедаева

« 30 » \_\_\_\_\_ 201 8 г.



## СОГЛАШЕНИЕ

**по охране труда и здоровья между работодателем и работниками  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Ненецкого автономного округа «Средняя школа №3»**

1. Обеспечить право работников учреждения на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 212, 219 ТК РФ).
2. Проводить в учреждении специальную оценку условий труда (СОУТ) и по ее результатам, осуществлять работу по охране труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) с представителем трудового коллектива (ст.212 ТК РФ).
3. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения, инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, техники безопасности и пожарной безопасности (ст.212 ТК РФ).
4. Организовывать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года (ст. 212 ТК РФ).
5. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения (ст. 212 ТК РФ).
6. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (ст. 212, 219 ТК РФ).
7. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет работодателя (ст. 212, 219, 221 ТК РФ).
8. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законодательством (ст. 212, 219 ТК РФ).
9. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за

соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

10. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет (ст.121, 227-230 ТК РФ).
11. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с федеральным законом (ст. 157, 219 ТК РФ).
12. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.220 ТК РФ).
13. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (по согласованию) представителя трудового коллектива (ст. 212 ТК РФ).
14. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда (ст. 212 ТК РФ).
15. Создать в учреждении комиссию по охране труда (ст. 218 ТК РФ).
16. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.
17. Осуществлять совместно с представителем трудового коллектива контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда (ст. 218 ТК РФ).
18. Оказывать содействие членам комиссии по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровье и безопасные условия труда принимать меры к их устранению (ст. 218 ТК РФ).
19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (ст.212 ТК РФ).
20. Обеспечить доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи (ст. 212 ТК РФ).
21. Стороны находят необходимым не реже одного раза в год заслушивать на совещании при директоре вопросы состояния условий и охраны труда в учреждении, выполнения мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, состояния производственного травматизма и заболеваемости с разработкой мер по их профилактике (ст.218 ТК РФ).