

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.2018г.

Утверждено

Приказом от 30.08.2018г. №117

Директор ГБОУ НАО «СШ№3»

 Н.В. Дедева



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3»

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (ОСТК) является органом самоуправления ГБОУ НАО «СШ № 3» (далее Школа).
- 1.2. ОСТК действует в целях осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав Школы в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Школой. С учетом специфики обсуждаемых вопросов в работе Общего собрания трудового коллектива по приглашению его председателя могут принимать участие с правом совещательного голоса представители Учредителя.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.
- 2.2. ОСТК реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов

3. Предмет деятельности

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав школы (изменения и дополнения в Устав Школы);
- принимает правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива, формирует представительный орган - Совет трудового коллектива;
- решает вопрос о необходимости заключения коллективного договора, поручает Совету трудового коллектива подписать коллективный договор от имени трудового коллектива, дает оценку выполнения коллективного договора;

- поручает Совету трудового коллектива вносить и согласовывать предложения о принятии (изменении) локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений;
- дает оценку деятельности Совета трудового коллектива;
- утверждает характеристики работников к награждению их ведомственными и иными наградами, почетными грамотами, благодарственными письмами и др.;
- рассматривает, принимает решение и представляет директору Школы на утверждение предложения по вопросам нормирования труда, охраны труда, техники безопасности, об оплате труда;
- рассматривает иные вопросы деятельности Школы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В период между Общими собраниями трудового коллектива полномочия трудового коллектива, за исключением полномочий непосредственно отнесенных к его компетенции, исполняет **Совет трудового коллектива** (далее – СТК), являющийся представительным органом работников. Деятельность СТК регламентируется Положением о Совете трудового коллектива.

3.3. СТК избирается на Общем собрании трудового коллектива путем открытого голосования сроком на один год. Численный состав СТК – 7 человек.

3.4. СТК возглавляет председатель, избираемый членами СТК на своем заседании. Председатель СТК руководит его работой, участвует в обеспечении реализации решений Общих собраний трудового коллектива в сфере трудовых отношений, обеспечивает их реализацию.

3.5. СТК как постоянно действующий орган самоуправления трудового коллектива:

- представляет интересы трудового коллектива перед руководителем Школы;
- по поручению Общего собрания готовит проекты коллективного договора и иных локальных нормативных актов (их изменений) по вопросам, отнесенных к компетенции Общего собрания;
- исполняет решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции;
- осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания, принятых в пределах его компетенции; информирует коллектив об их исполнении;
- имеет право ходатайствовать перед директором Школы о созыве Общего собрания трудового коллектива;
- создает, при необходимости, постоянные или временные комиссии по контролируемым направлениям работы Учреждения;
- согласовывает локальные акты в области социально-трудовых отношений;

3.6. Члены СТК принимают участие в его работе на общественных началах.

3.7. СТК не имеет права выступать от имени Учреждения.

4. Права Общего собрания коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Школы;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических работников, а также работников технического и вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.

6.2. ОСТК Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Школы может быть Учредитель, директор, или не менее одной трети работников Школы.

6.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.

6.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на 1 год.

6.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов.

6.6. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива

6.6. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива Школы является рекомендательным. При издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятое решение становится обязательным для исполнения каждым членом трудового коллектива.

6.7. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектив, не должно противоречить законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Школы.

