



**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ненецкого автономного округа
«Средняя школа № 3»
(ГБОУ НАО «СШ № 3»)**

СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива
ГБОУ НАО «СШ № 3»
(протокол от 04.05.2022 № 4)

УТВЕРЖДЕНО

директор ГБОУ НАО «СШ № 3»
приказ от 05.05.2022 № 107

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 021336С3000ВАЕ0СВА4АС0294D724F8F19
Владелец: **ПОПОВА АННА НИКОЛАЕВНА**
Действителен: с 27.12.2021 по 27.03.2023

**Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (далее – постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п), приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 г. № 85 «Об оплате труда работников государственных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа» (далее – приказ Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 г. № 85) и определяет условия оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3» (далее – Учреждение, работодатель).

2. Настоящее Положение регламентирует:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих Учреждения;
- порядок применения выплат компенсационного характера и их размеры;
- порядок применения выплат стимулирующего характера и их размеры;

- особенности работы педагогических работников Учреждения;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения.

3. Положение устанавливает систему оплаты труда работников, включающую в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия и размер оплаты труда работников Учреждения закрепляются в трудовом договоре, заключенном между Учреждением и работником.

5. В структуре фонда оплаты труда Учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не менее 60 процентов фонда направляется на выплаты по должностным окладам (тарифным ставкам).

2. Порядок установления должностных окладов (тарифных ставок) работников ГБОУ НАО «СШ № 3»

6. Должностные оклады (тарифные ставки) работников Учреждения установлены в порядке, определенном нормативным правовым актом Администрации Ненецкого автономного округа, на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, 248н и на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

7. Размер оклада (должностного оклада) устанавливается работнику трудовым договором или заключенным дополнительным соглашением к трудовому договору.

8. В Учреждении установлены:

- перечень должностей, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения (Приложение № 1 к настоящему Положению);

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (Приложение № 2 к настоящему Положению);

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приложение № 3 к настоящему Положению);

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (Приложение № 4 к настоящему Положению).

3. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их установления

9. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).

10. Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

11. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении или в

абсолютных размерах к образованной ставке заработной платы.

12. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником могут предусматриваться следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
выполнение работ различной квалификации;
совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
сверхурочная работа;
работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

13. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права.

14. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются в результате проведения специальной оценки условий труда, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Ненецкого автономного округа.

15. Перечень видов компенсационных доплат и их размеры приведен в приложении № 5 к Положению.

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в целях повышения мотивации работника к качественному труду и поощрения за высокие результаты его труда.

17. Перечень выплат стимулирующего характера и их размеры приведен в приложении № 6 к Положению.

18. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения приведены в приложении № 9 к Положению.

Основанием начисления премиальных выплат служат экономические показатели в целом по учреждению и показатели, достигнутые при выполнении государственного задания.

Система факторов, служащих основанием для премирования работников, формируется для разных категорий работников учреждения с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы различных категорий сотрудников.

19. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном значении.

20. Выплата стимулирующей надбавки за стаж работы осуществляется:

1) педагогическим работникам бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность – с учетом фактической продолжительности рабочего времени (фактической нормы часов педагогической (учебной) нагрузки). Особенности включения отдельных периодов работы в стаж работы педагогических работников определены Приложением № 7 к Положению.

2) иным работникам в следующем размере:

- при стаже от 1 до 5 лет - 10 %;
- при стаже от 5 до 10 лет - 15 %;
- при стаже от 10 до 15 лет - 20 %;
- при стаже свыше 15 лет - 25 %.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, включается:

- время работы в учреждениях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, финансируемых за счет средств окружного, областного и местных бюджетов, в органах государственной власти Ненецкого автономного округа, органах государственной власти Архангельской области, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, органах местного самоуправления Ненецкого автономного округа;

- время прохождения военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем поступления на работу в учреждение, финансируемое за счет средств окружного или местного бюджета, не превысил 1 год;

- время работы на выборных должностях в партийных органах (до 14 марта 1990 года) и профсоюзных органах;

- время работы в учреждениях, финансировавшихся за счет федерального бюджета и государственных внебюджетных фондов и переданных в собственность Ненецкого автономного округа в связи с передачей отдельных полномочий Российской Федерации органам государственной власти Ненецкого автономного округа;

- время работы в учреждениях, находившихся в ведении федеральных органов исполнительной власти и переданных в ведение Ненецкого автономного округа.

Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается по основному месту работы.

Стимулирующая надбавка за стаж работы руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру не устанавливается.

21. Педагогическим работникам, имеющим звание «Заслуженный учитель», «Почетный работник», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» устанавливается доплата в размере 20 % к должностному окладу.

22. Выплаты молодым специалистам осуществляются в размере 10 %, а окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования с отличием 20 % от должностного оклада.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются лица в возрасте до тридцати лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование по направлению деятельности бюджетной организации, и принятым на работу на должности по направлению деятельности бюджетной организации.

Указанные выплаты устанавливаются по основному месту работы сроком на три года со дня заключения трудового договора.

Выплата молодым специалистам прекращается при достижении ими возраста 30 лет.

23. Работникам и руководителю учреждения предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе (далее – единовременная премия за стаж работы).

Размер, условия и порядок указанной выплаты устанавливается Администрацией Ненецкого автономного округа.

23. Перечень нарушений, за которые премиальные выплаты не начисляется:
- недостижение целевых показателей государственного задания;
 - невыполнение должностных инструкций;
 - ухудшение качества оказываемой услуги;

нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
не обеспечение сохранности имущества;
дисциплинарное взыскание.

Премияльные выплаты не начисляются в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных средств на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

работникам, непосредственно подчиненных руководителю Учреждения - по решению руководителя;

руководителям структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям руководителя Учреждения - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях, - по представлению руководителей структурных подразделений.

При отсутствии или недостаточном объеме соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату.

5. Особенности работы педагогических работников бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность

25. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) работников, осуществляющих педагогическую деятельность регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

26. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников бюджетных организаций определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

27. Особенности работы по совместительству работников, осуществляющих педагогическую деятельность определяются постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

27. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же бюджетной организации, определяется с учетом положений постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

28. Тарификационный список на работников, осуществляющих педагогическую деятельность, составляется один раз в год по форме, определенной Приложением № 8 к Положению, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие

предусматривается разное количество часов на предмет.

6. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетной организации

28. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать 5 раз.

30. Руководитель Учреждения может иметь заместителей по основным направлениям деятельности, для реализации которых создано учреждение.

Число заместителей руководителя определяется в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п.

31. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются руководителем на 10 – 45 процентов ниже должностного оклада руководителя по согласованию с Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.

32. Выплаты компенсационного характера для руководителя Учреждения его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

33. Руководителю Учреждения за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере до 5 процентов, но не более 5 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере до 3 процентов, но не более 3 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

34. Заместителям руководителя осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются надбавки к должностным окладам за наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - в размере пяти тысяч рублей.

Руководителю и заместителям руководителя Учреждения, имеющим педагогическую (учебную) нагрузку, устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с настоящим Положением.

Другие виды выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру не устанавливаются и не выплачиваются.

35. Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа устанавливает для руководителя Учреждения выплаты стимулирующего характера – ежеквартальные премии, с учетом исполнения установленных показателей эффективности учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера – ежеквартальные премии – устанавливаются руководителем Учреждения с учетом общих результатов работы такой организации и установленных показателей деятельности работников.

7. Порядок оформления трудовых отношений при введении эффективного контракта с работниками, состоящими в трудовых отношениях

36. Оформление трудовых отношений при введении эффективного контракта с работниками Учреждения осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

37. Об изменении условий трудового договора работодатель предупреждает работников в письменном виде не менее, чем за 2 месяца.

38. В трудовых договорах работников Учреждения необходимо конкретизировать трудовую функцию (должностные обязанности) работников, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, установленных в настоящем Положении, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

8. Заключительные положения

39. Работники Учреждения должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением.

**Перечень
должностей, относящихся к административно-управленческому и
вспомогательному персоналу ГБОУ НАО «СШ № 3»**

1. Административно-управленческий персонал – работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности этого учреждения. К административно-управленческому персоналу относятся:

- 1) директор;
- 2) контрактный управляющий;
- 3) главный бухгалтер;
- 4) специалист по кадрам;
- 5) бухгалтер;
- 6) заведующий производством;
- 7) заведующий библиотекой;
- 8) библиотекарь;
- 9) делопроизводитель;
- 10) системный администратор;
- 11) заместитель директора по УМР;
- 12) заместитель директора по АХР;
- 13) заместитель директора по ВР;
- 14) начальник структурного подразделения.

2. Вспомогательный персонал – работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования. К вспомогательному персоналу относятся:

- 1) водитель;
- 2) рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

- 3) сторож – вахтер;
- 4) гардеробщик;
- 5) кухонный работник;
- 6) повар;
- 7) лаборант;
- 8) рабочий.

К вспомогательному персоналу могут относиться работники учреждения, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала учреждения (выполнение печатных, множительных и архивных работ, доставка документов, обслуживание компьютерной техники, выполнение канцелярских, секретарских и других работ), техническое и хозяйственное обслуживание зданий и территорий, охрана, транспортное обслуживание персонала (включая водителей), экспедиторское и инженерно-техническое обслуживание, а также иные работы по обслуживанию персонала учреждения, включая социально-бытовое обслуживание.

3. Основной персонал – работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители (руководители соответствующих структурных подразделений).

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования
ГБОУ НАО «СШ № 3»**

№	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Установленный с 01.01.2022 г. размер оклада, с учетом индексации
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.2.	2 квалификационный уровень:	
	Педагог – организатор Социальный педагог Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре Педагог дополнительного образования Педагог по шахматам	13 112,53
2.3.	3 квалификационный уровень:	
	Педагог – психолог Воспитатель Методист	13 719,39
2.4.	4 квалификационный уровень:	
	Преподаватель – организатор ОБЖ Учитель Учитель-логопед Учитель-дефектолог	13 730,23

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей,
специалистов и служащих ГБОУ НАО «СШ № 3»**

№	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Установленный с 01.01.2022 г. размер оклада, с учетом индексации
1. Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень: Делопроизводитель	8 001,90
1.2.	2 квалификационный уровень: Лаборант Системный администратор Библиотекарь	8 114,60
1.3.	3 квалификационный уровень: Заведующий библиотекой Заведующий производством	13 637,03
2. Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	3 квалификационный уровень: Бухгалтер Специалист по кадрам Контрактный управляющий	13 975,14
3. Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень: Начальник структурного подразделения	15 930,10

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих
ГБОУ НАО «СШ № 3»**

№	Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих	Установленный с 01.01.2022 г. размер оклада, с учетом индексации
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень:	
	Сторож-вахтёр Кухонный работник Гардеробщик Рабочий	7 663,78
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.2.	1 квалификационный уровень:	
	Водитель Повар Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 452,70

**Перечень
видов компенсационных выплат и их размеры**

N п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
1.	Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Все работники	В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 06.01.2005 N 551-ОЗ «О гарантиях и компенсациях лицам, работающим в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, а также лицам, получающим стипендии за счет средств окружного бюджета»
2.	За работу в ночное время (в период с 22 до 6 часов)	Все работники	В размере 35 % часового должностного оклада за каждый час работы в ночное время
3.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники	В размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
4.	За особенности труда	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность	Работа в классах (группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы (классы коррекции, индивидуальное обучение), профильные программы - в размере 10 % и применяется к часам педагогической работы, предусмотренным учебным планом
5.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно	Все работники	В размере до 50 % от должностного оклада (в зависимости от объема выполняемой работы)

	отсутствующего работника		
	- замена учебных часов на период отсутствия основного работника	Педагогические работники (основная должность - учитель)	100 % от должностного оклада
		Педагогические работники (совместители)	50 % от должностного оклада
6.	Сверхурочная работа	Все работники	За первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере
7.	Доплата за классное руководство	Педагогические работники, выполняющие обязанности классного руководителя	На основании локальных актов, разработанных с учетом рекомендаций Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа
8.	Доплата за проверку тетрадей	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность	- 10 % за часы математики, русского языка и литературы; - 5 % за часы иностранного языка; - 1 % за часы прочих предметов
9.	Надбавка за организацию работы методических объединений	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность, руководители методических объединений	10 % от должностного оклада
10.	Доплата за логопедический пункт	Учитель-логопед	20 % от должностного оклада
11.	Доплата до минимального размера оплаты труда	Все работники	В соответствии с законодательством Российской Федерации
12.	За вредные условия труда	Все работники	4 % от должностного оклада. По результатам специальной оценки условий труда

**Перечень
выплат стимулирующего характера и их размеры**

N п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
Стимулирующие выплаты			
1.	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество работы	Все работники	По показателям и критериям эффективности до 100 % от должностного оклада
2.	Единовременная премия работникам за выполнение особо важных заданий (мероприятий)	Все работники, за исключением работающих по совместительству	Не более 2-х должностных окладов
3.	Поощрительная надбавка	Работники, имеющие знаки «Почетный работник», «Отличник народного просвещения» и другие правительственные награды по профилю работы, за исключением работающих по совместительству	В размере 20 % от должностного оклада
4.	За наличие квалификационной категории	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность	За наличие высшей категории устанавливается доплата в размере 20 % от нагрузки часов или должностного оклада (не образуя новый размер должностного оклада). За наличие первой квалификационной категории устанавливается доплата в размере 5 % от нагрузки часов или должностного оклада (не образуя новый размер должностного оклада).
5.	За стаж педагогической работы	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность, за исключением работающих по совместительству	При стаже от 3 до 8 лет – 10 %; при стаже от 8 до 15 лет – 15 %; при стаже от 15 до 20 лет – 20 %; при стаже свыше 20 лет – 25 %.

6.	За стаж работы	Работники образовательных организаций, не отнесенные к педагогическому и руководящему составу, за исключением работающих по совместительству	При стаже от 1 до 5 лет – 10 %; при стаже от 5 до 10 лет – 15 %; при стаже от 10 до 15 лет – 20 %; при стаже свыше 15 лет – 25 %.
7.	Материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск	Все работники	<p>В соответствии приложения 8 к постановлению Администрации НАО от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа»</p> <p>Выплачивается как по основному месту работы, так и при работе по совместительству при условии, что по основному месту работы работник принят менее чем на ставку заработной платы. В этом случае работнику производится доплата материальной помощи по должности, занимаемой им на условиях совместительства, но не более полной ставки с учетом замещаемой им должности по основному месту работы.</p> <p>Выплата материальной помощи в первый год работы в бюджетной организации осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года.</p> <p>Материальная помощь к отпуску не включается в расчет средней заработной платы.</p>
8.	Выплата молодым специалистам	Молодые специалисты-лица в возрасте до тридцати лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование по направлению деятельности казенной организации, и принятым на работу по полученным профессии, специальности или направлению подготовки, за исключением работающих по	<p>В размере 10 %, а окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования с отличием 20 % от должностного оклада. Выплаты устанавливаются сроком на три года со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:</p> <ul style="list-style-type: none"> - молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания образовательной организации; - молодым специалистам, не

		совместительству.	<p>приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, выплата устанавливается сроком на три года со дня заключения трудового договора при условии представления документов, подтверждающих указанные периоды, и трудоустройства в течение трех месяцев после их окончания. В случае, если молодой специалист приступил к работе по истечении трех месяцев после окончания указанных периодов, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания указанных периодов; молодым специалистам, которым указанная надбавка не была установлена до введения в бюджетной организации новой системы оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, выплата устанавливается со дня введения новой системы оплаты труда до истечения трех лет со дня заключения трудового договора. Выплата прекращается при достижении молодым специалистом возраста 30 лет.</p>
9.	Доплата за наличие ученой степени доктора наук	Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением работающих по совместительству	<p>В размере 3 тысяч рублей с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>Работникам, имеющим несколько ученых степеней, и (или) почетных званий, и (или) государственных и ведомственных званий и наград, перечисленных в настоящем пункте, устанавливается доплата за одну такую ученую степень, почетное звание, государственное (ведомственное) звание или награду.</p>
10.	Доплата к должностному окладу за наличие ученой степени,	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность:	20 % к должностному окладу с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

	<p>звания, знака отличия</p>	<p>- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);</p> <p>- имеющим звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;</p> <p>- имеющим другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам образовательных организаций – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.</p>	<p>Работникам, имеющим несколько ученых степеней, и (или) почетных званий, и (или) государственных и ведомственных званий и наград, перечисленных в настоящем пункте, устанавливается доплата за одну такую ученую степень, почетное звание, государственное (ведомственное) звание или награду.</p>
11.	<p>Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).</p>	<p>Все работники</p>	<p>В размере не более 2-х должностных окладов с учетом применения районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера</p>

12.	Доплата за кружковую работу	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность	Стоимость 1 часа кружковой работы оплачивается как стоимость 1 учебного часа
13.	Премияльные выплаты к юбилейным датам	Все работники от 50 лет	5000 рублей без применения районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера
14.	Прочие доплаты	Все работники	50 % от должностного оклада
15.	За подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников и других очных Всероссийских конкурсов и олимпиад	<u>Муниципальный этап</u> За победителя За призёра <u>Региональный этап</u> За победителя За призёра <u>Всероссийский этап</u> За победителя За призёра	500 рублей 350 рублей 3000 рублей 1000 рублей 5000 рублей 3000 рублей
16.	За подготовку команд (победителей и призеров) спортивных соревнований «КЭС-баскет», «Волейбол в школу», «Президентские спортивные игры», «Президентские состязания» и других	<u>Муниципальный этап</u> За победителя (команду) За призёра (команду) <u>Региональный этап</u> За победителя (команду) За призёра (команду) <u>Всероссийский этап</u> За победителя (команду) За призёра (команду)	500 рублей 350 рублей 3000 рублей 1000 рублей 5000 рублей 3000 рублей
17.	За подготовку победителей и призеров в Региональном чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», Региональный чемпионат «Молодые профессионалы»	<u>Муниципальный этап</u> За победителя За призёра <u>Региональный этап</u> За победителя За призёра <u>Всероссийский этап</u> За победителя За призёра	500 рублей 350 рублей 3000 рублей 1000 рублей 5000 рублей 3000 рублей

	(WorldSkills Russia) Ненецкого автономного округа		
18.	Выплата за наставничество молодых специалистов	Работники, осуществляющие педагогическую деятельность	В размере 10 % от должностного оклада за оказание содействия педагогическим работникам, впервые принятым на работу в учреждение, и (или) повысившим уровень профессионального образования, общий стаж педагогической работы которых составляет менее трёх лет, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, умениями и навыками, в их профессиональном становлении и совершенствовании форм и методов обучения, воспитания обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

**Особенности
включения отдельных периодов работы в стаж работы педагогических работников**

1. Надбавка за стаж работы к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается по основному месту работы. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

2. В стаж педагогической работы засчитывается:

1) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно пункту 3 настоящего Приложения;

2) время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации;

3) время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования согласно пунктам 4-8 настоящего Приложения.

3. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1. Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие военные образовательные организации, профессиональные военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	1. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по

	<p>физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), педагог-библиотекарь</p>
<p>2. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>2. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>3. Органы управления образования и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>3. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>4. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>4. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>5. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>5. Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-</p>

	инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6. Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения организаций по работе с детьми и подростками	6. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры - преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	7. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
8. Организации здравоохранения и социального обеспечения для взрослых	8. Учитель-дефектолог, логопед, воспитатель
9. Республиканская, краевая, областная больница	9. Методист оргметодотдела

4. Работникам, осуществляющие педагогическую деятельность, в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

5. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1 настоящей главы;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза

работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции (полиции)) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении настоящего пункта понимается работа в образовательных и других организациях, предусмотренных в пункте 3 настоящего Приложения.

6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящего Приложения, засчитывается:

1) время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в бюджетной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин

педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

2) время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка - воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка, время работы на медицинских должностях-воспитателям ясельных групп;

3) время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя - при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования (по направлению подготовки «Образование и педагогика»).

9. В случае совпадения по времени периодов педагогической работы по основному месту работы и работы по совместительству либо работы на условиях почасовой оплаты труда в стаж педагогической работы засчитывается период выполнения педагогической работы по основному месту работы.

В случае, если работа по основному месту не подлежит включению в педагогический стаж, время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ НАО «СШ № 3»

Показатели на начало учебного года	0-IV кл.	V-IX кл.	X-XI кл.	Итого
Общее число недельных часов по учебному плану				
Объединение по предметам:				
Деление по предметам:				
Всего часов				

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
педагогических работников

на _____ учебный год

Наименование организации:

Местонахождение организации:

УТВЕРЖДАЮ:

«__» _____ г.

Руководитель: _____

СОГЛАСОВАНО

«__» _____ г.

1	№ п/п																
2	Ф. И. О.																
3	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени, почетного звания																
4	Преподаваемый предмет																
5	Стаж педагогической работы на начало учебного года (лет и месяцев) <1>																
6	Наличие квалификационной категории <2>																
7	Должностной оклад																
8	Число часов в неделю	1-4-й классы															
		5-9-й классы															
		10-11-й классы															
11	Заработная плата за ставку																
12	%																
13	сумма																
14	%																
15	Сумма																
16	%																
17	сумма																
18	%																
19	сумма																
20	сумма	Районный коэффициент															
21																	
22	сумма	Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера															
23																	
24	Всего заработная плата в месяц																
25	Всего заработная плата в год																

<1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата с учетом увеличения стажа.

<2> Указать реквизиты локального нормативного акта руководителя казенной организации, основанного на рекомендации аттестационной комиссии.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГБОУ НАО «СШ № 3»

Направления и показатели
эффективности педагогических работников по должности «учитель»

№	направления	Показатели эффективности	Максимальное количество баллов		Учитель	Зам. директора	Обоснование баллов (название мероприятия или документ, подтверждающий участие в конкурсе, дата мероприятия)																												
			По линии	По критерию																															
1	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Внешняя экспертиза (диагностические работы НИКО, ВПР, РПР...) = участие по 2 балла – за каждый класс или предмет	6	6																															
2	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, контрольно-педагогических измерений, промежуточной и итоговой аттестации)	Качество освоения образовательных программ		8																															
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>1 группа</th> <th>2 группа</th> <th>3 группа</th> <th>баллы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Русский язык, математика, нач. классы</td> <td>Остальные предметы</td> <td>ОБЖ, ИЗО, технология, физкультура, музыка, черчение</td> <td></td> </tr> <tr> <td>65-100%</td> <td>75-100%</td> <td>95-100%</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>55-64%</td> <td>65-74%</td> <td>80-95%</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>45-54%</td> <td>51-64%</td> <td>65-79%</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>30-44%</td> <td>35-50%</td> <td>50-64%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Ниже 30%</td> <td>Ниже 35%</td> <td>Ниже 50%</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	1 группа		2 группа	3 группа	баллы	Русский язык, математика, нач. классы	Остальные предметы	ОБЖ, ИЗО, технология, физкультура, музыка, черчение		65-100%	75-100%	95-100%	5	55-64%	65-74%	80-95%	4	45-54%	51-64%	65-79%	3	30-44%	35-50%	50-64%	2	Ниже 30%	Ниже 35%	Ниже 50%	1				
		1 группа	2 группа		3 группа	баллы																													
		Русский язык, математика, нач. классы	Остальные предметы		ОБЖ, ИЗО, технология, физкультура, музыка, черчение																														
		65-100%	75-100%		95-100%	5																													
		55-64%	65-74%	80-95%	4																														
		45-54%	51-64%	65-79%	3																														
		30-44%	35-50%	50-64%	2																														
		Ниже 30%	Ниже 35%	Ниже 50%	1																														
		Качество знаний обучающихся коррекционных классов																																	
5-10%	1	3																																	
10-20%	2																																		
Свыше 20%	3																																		
Положительная динамика качества освоения образовательных программ (со 2 четверти)	2	2																																	
Результаты экзаменов (заполняется только в 1 четверти)																																			
	Результаты ЕГЭ по предмету (успешность):																																		
	1) Ниже 100%	2	7																																
	100%	5																																	
	2) Средний балл выше среднего по региону	2																																	

		Результаты ОГЭ и ГВЭ по предмету (успешность):										
		1) Ниже 100%	2	7								
		100%	5									
		2) Средний балл выше среднего по региону	2									
		Количество учащихся (%), сдающих экзамен										
		100%	3	5								
		50-99%	2									
		Ниже 50%	1									
		Работа по безоценочной системе (1-е классы)	5	5								
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Использование разнообразных форм организации работы с родителями (родительские собрания, индивид-е консультации, обеспечение консультаций учителей-предметников, внеклассные мероприятия..)	3	3								
4	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Количественное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (очные)		21								
		Школьный уровень (более 5 уч.)	1									
		Муниципальный уровень (более 3 уч)	4									
		Региональный уровень (более 2 уч.)	6									
		Федеральный и международный уровень (более 1 уч)	10									
		Количественное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (заочные)		6								
		Школьный уровень (более 3 уч.)	1									
		Региональный уровень (более 2 уч.)	2									
		Федеральный и междунар-й уровень (более 1 уч.)	3									
		Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (победители и призеры) (очные)	Результаты оцениваются отдельно (по положению)									
		Муниципальный уровень										
Региональный уровень и федеральный уровень												
Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (победители и призеры) (заочные)		6										
Школьный уровень	1											
Региональный уровень	2											
Федеральный уровень	3											
5	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (заполняется зам. директора)	Участие в разработке программ, других нормативных документов, ориентированных на достижение задач образовательной программы	3	3								
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей. Работа совместно с социальным педагогом, участие в заседаниях Совета по профилактике правонарушений	1	1								
	Организация воспитательной работы	Вовлечение учащихся в социально-значимые дела, направленные на улучшение социума (подарки солдатам, благотворительная ярмарка...)	1	1								

7	Успешность образовательной деятельности <u>учителя</u>	Достижения в конкурсах, фестивалях, выставках-конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) (заочные формы)		8		
		Школьный уровень	1			
		Региональный уровень	3			
		Федеральный уровень	4			
		Участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (без призовых мест) (заочные формы)		3		
		Школьный, муниципальный уровень	1			
		Региональный, федеральный уровень	2			
		Достижения в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (победитель, призер) (очные формы)		18		
		Школьный уровень	2			
		Региональный уровень	6			
		Федеральный уровень	10			
		Участие в конкурсах, фестивалях, профессионального мастерства (без призовых мест) (очные формы)		5		
		Школьный, муниципальный уровень	2			
		Региональный, федеральный уровень	3			
		Организация и проведение конкурсов, конференций ... для учащихся (школьный уровень)		4		
		Ответственный	3			
		Организатор	1			
		Выступления на семинарах, методических объединениях, конференциях, педагогических советах, педагогических чтениях (очные формы)		6		
		Школьный уровень	2			
		Региональный уровень	4			
		Участие в работе семинаров, методических объединений, конференций, педагогических советов, педагогических чтений (заочные формы)		3		
		Региональный уровень	1			
		Федеральный уровень	2			
		Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов		6		
		Школьный уровень	2			
		Региональный уровень	4			
		Разработка и публикации методических материалов из опыта работы		8		
Размещение материалов на школьном сайте в сети Интернет – <u>1 балл</u>						
Региональный уровень – <u>3 балла</u> Федеральный уровень – <u>4 балла</u>						
Составление текстов олимпиадных заданий школьного этапа (заполняется 1 раз)		4				
Для регионального уровня	3					
Для школьного уровня	1					
Работа учителя в экспертной деятельности (член комиссии – <u>2 балла</u>, председатель – <u>3 балла</u>)		14				
- эксперт по проверке предметных олимпиад	3					
- работа в экспертной группе по аттестации педагогических работников (по 3 балла за каждое участие)	3					
- эксперт по проверке ЕГЭ, ОГЭ (заполняется только в 1 четверти)	3					
- эксперт по проверке пробных экзаменов - ЕГЭ, ОГЭ; итогового сочинения, работ НИКО, ВПР... (по приказу Департамента образования НАО)	3					
- работа в жюри профессиональных конкурсов (по 1 за конкурс)	1					
- работа в жюри конкурсов учащихся	1					
Участие в экспериментальной деятельности	1	1				

8	Соблюдение единых педагогических требований, личная дисциплина (заполняется зам. директора)	- апробация новых учебных курсов, учебников					
		- несвоевременная сдача школьной документации	-10				
		- несвоевременное ведение электронного журнала	-10				
		- готовность и качественное осуществление замещения уроков	1				
		итого					

Направления и показатели
эффективности педагогических работников по должности «учитель-логопед»

№	направление	Показатели эффективности	Максимальное количество баллов		логопед	Зам. директора	Обоснование баллов (название мероприятия или документ, подтверждающий участие в конкурсе, дата мероприятия)
			По линии	По критерию			
1	Динамика коррекционной работы	Доля обучающихся, имеющих динамику результативности по срезovým работам за отчетный период		10			
		От 1 до 0,7	10				
		От 0,69 до 0,40	8				
		От 0,39 до 0,28	6				
		От 0,27 до 0,10	4				
		Менее 0,10	0				
2	Диагностика устной и письменной речи обучающихся начальной школы	Мониторинг устной речи обучающихся 1-х классов (сентябрь, январь, май)	2	2			
3	Работа учителя-логопеда, способствующая повышению качества освоения обучающимися учебной программы	Беседа с родителями (законными представителями), подготовка документации для направления обучающихся на ПМПК центра «Дар». Количество обучающихся, направленных на ПМПК	1 ученик – 1 балл				
4	Консультативная работа	Обращения педагогов за консультацией для занятий с обучающимися	1 ученик – 1 балл	5			
5	Эффективность взаимодействия с родителями	Лекционно-просветительская деятельность (родительские собрания, лекции для родителей)	2	2			
		Индивидуальные консультации для родителей	2	2			
6	Результативность методической и опытно-экспериментальной	Выступления на семинарах, методических объединениях, конференциях, педагогических советах, педагогических чтениях (очные формы)		9			
		Школьный уровень	2				
		Муниципальный уровень	3				

деятельности <u>учителя-логопеда</u>	Региональный уровень	4	5			
	Выступления на конференциях, педагогических чтениях (заочные формы)					
	Региональный уровень	2				
	Федеральный уровень	3				
	Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов		9			
	Школьный уровень	2				
	Муниципальный уровень	3				
	Региональный уровень	4				
	Участие в экспериментальной деятельности (разработка и внедрение авторских программ, методик, прошедших экспертизу)	5	5			
	Разработка и публикации методических материалов из опыта работы		10			
	Размещение на школьном сайте	1				
	Муниципальный уровень	2				
	Региональный уровень	3				
	Федеральный уровень	4				
	Наличие собственного сайта	1	1			
	Участие в экспертной деятельности		2			
	- работа в жюри профессиональных конкурсов	1				
	- работа в жюри конкурсов учащихся	1				
	Достижения в конкурсах, фестивалях, выставках-конкурсах профессионального мастерства (заочные формы)		10			
	Школьный уровень	1				
	Муниципальный уровень	2				
	Региональный уровень	3				
	Федеральный уровень	4				
Участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (без призовых мест) (заочные формы)		3				
Школьный, муниципальный уровень	1					
Региональный, федеральный уровень	2					
Достижения в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (победитель, призер) (очные формы)		14				
Школьный уровень	2					
Муниципальный уровень	3					
Региональный уровень	4					
Федеральный уровень	5					
Участие в конкурсах, фестивалях, профессионального мастерства (без призовых мест) (очные формы)		5				
Школьный, муниципальный уровень	2					
Региональный, федеральный уровень	3					
7	Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие по вопросам преемственности с ДОУ	4			
		Активное взаимодействие со специалистами ПМПК центра «Дар»				
8	Воспитательная деятельность	Участие в проведении общешкольных мероприятий (по 1 баллу за каждое)				

9	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оборудование и организация работы учебного кабинета, направленная на повышение уровня и качества знаний обучающихся. Проведение работы по формированию методического содержания кабинета	2	2			
10	Включение детей в социально-значимые мероприятия	Включение детей с ограниченными возможностями здоровья в проведение социально-значимых мероприятий	3	3			
11	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (заполняется зам. директора)	Участие в разработке программ, других нормативных документов, ориентированных на достижение задач образовательной программы	2				
12	Соблюдение единых педагогических требований, личная дисциплина (заполняется зам. директора)	Исполнительская дисциплина учителя. Отсутствие замечаний по ведению документации	1				
		итого					

**Направления и показатели
эффективности педагогических работников по должности «преподаватель-организатор ОБЖ»**

№	направление	Показатели эффективности	Максимальное количество баллов		педагог	Зам. директора	Обоснование баллов (название мероприятия или документ, подтверждающий участие в конкурсе, дата мероприятия)
			По линии	По критерию			
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	Организация проектной и исследовательской деятельности (участие)		10			
		Школьный уровень	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Федеральный и международный уровень –	4				
		Качество проектных, исследовательских, творческих и др. работ обучающихся, выполненных под руководством учителя (победители и призеры):		14			
		Школьный уровень	2				
		Муниципальный уровень	3				
Региональный уровень	4						
		Федеральный и международный уровень	5				
2	Динамика индивидуальных	Освоение учащимися государственных образовательных стандартов (100% успешность)	3	3			

	образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, контрольно-педагогических измерений, промежуточной и итоговой аттестации)	Качество освоения образовательных программ		5	8					
		%	баллы							
		95-100%	5							
		80-95%	4							
		65-79%	3							
		50-64%	2							
		Ниже 50%	1							
		Качество знаний обучающихся коррекционных классов							1	2
		5-10%	1							
		10-20%	2							
Свыше 20%		3								
Положительная динамика качества освоения образовательных программ		2	2							
3	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Количественное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (очные)		10						
		Школьный уровень (более 5 уч.)						1		
		Муниципальный уровень (более 3 уч.)						2		
		Региональный уровень (более 2 уч.)						3		
		Федеральный и международный уровень (более 1 ч)		4						
		Количественное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (заочные)		6						
		Муниципальный уровень (более 3 уч.)				1				
		Региональный уровень (более 2 уч.)				2				
		Федеральный и междунар-й уровень (более 1 уч.)		3						
		Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (победители и призеры) (очные)		12						
		Школьный уровень				2				
		Муниципальный уровень				4				
		Региональный уровень и федеральный уровень		6						
		Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (победители и призеры) (заочные)		10						
		Школьный уровень				1				
		Муниципальный уровень				2				
Региональный уровень		3								
Федеральный уровень		4								
4	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога-организатора ОБЖ	Выступления на семинарах, методических объединениях, конференциях, педагогических советах, педагогических чтениях (очные формы)		9						
		Школьный уровень						2		
		Муниципальный уровень						3		
		Региональный уровень		4						
		Выступления на конференциях, педагогических чтениях (заочные формы)		5						
		Региональный уровень				2				
		Федеральный уровень				3				
		Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов		9						
		Школьный уровень				2				
		Муниципальный уровень				3				

		Региональный уровень	4			
		Участие в экспериментальной деятельности (разработка и внедрение авторских программ, методик, прошедших экспертизу)	5	5		
		Разработка и публикации методических материалов из опыта работы		10		
		Размещение на школьном сайте	1			
		Муниципальный уровень	2			
		Региональный уровень	3			
		Федеральный уровень	4			
		Наличие собственного сайта	1	1		
		Участие в экспертной деятельности		5		
		- эксперт по проверке предметных олимпиад (председатель – 3 балла, член жюри – 2 балла)	3			
		- работа в жюри профессиональных конкурсов	1			
		- работа в жюри конкурсов учащихся	1			
		Достижения в конкурсах, фестивалях, выставках-конкурсах профессионального мастерства (заочные формы)		10		
		Школьный уровень	1			
		Муниципальный уровень	2			
		Региональный уровень	3			
		Федеральный уровень	4			
		Участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (без призовых мест) (заочные формы)		3		
		Школьный, муниципальный уровень	1			
		Региональный, федеральный уровень	2			
		Достижения в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (победитель, призер) (очные формы)		14		
		Школьный уровень	2			
		Муниципальный уровень	3			
		Региональный уровень	4			
		Федеральный уровень	5			
		Участие в конкурсах, фестивалях, профессионального мастерства (без призовых мест) (очные формы)		5		
		Школьный, муниципальный уровень	2			
		Региональный, федеральный уровень	3			
5	Результативность взаимодействия педагога со специализированными учреждениями и организациями по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности	Взаимодействие с военкоматом		4		
		Организация медицинского обследования юношей допризывного и призывного возраста	3			
		Оказание помощи в отборе юношей для поступления в высшие учебные учреждения	1			
		Взаимодействие с управлением по ГО и ЧС		6		
		Разработка плана по ГО школы	3			
		Проведение занятий по ГО с работниками школы	3			
6	Результативность работы педагога по вопросам обеспечения	Проведение практических занятий по действиям обучающихся и работников школы в экстремальных ситуациях	3	16		

	безопасности жизнедеятельности учреждения	Качественное проведение плановых тренировочных эвакуаций с учащимися и работниками школы	3				
		Количество общешкольных мероприятий, проведенных с учащимися и работниками школы	По 3 балла за каждое				
		Эффективная работа по антитеррористической подготовке					
		Проведение инструктажей работников школы и обучающихся по вопросам безопасности жизнедеятельности	3				
		Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев	3				
		Обеспечение содержания индивидуальных средств защиты в надлежащей готовности	3				
		Организация мероприятий (смотр Строя и песни, «Зарница» и т.д)	3				
		Участие в организации и проведении классных часов, родительских собраний	1				
7	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (заполняется зам. директора)	Качество и своевременность сдачи рабочих программ	1	1			
		Участие в разработке программ, других нормативных документов, ориентированных на достижение задач образовательной программы	3	3			
		Обеспечение реализации федеральных государственных требований (выполнение учебного плана и программы - 100%)	1	1			
8	Соблюдение единых педагогических требований, личная дисциплина (заполняется зам. директора)	Исполнительская дисциплина учителя (по 1 баллу)		3			
		- отсутствие замечаний по ведению документации					1
		- <u>своевременная</u> сдача школьной документации					1
		- <u>своевременное</u> ведение электронного журнала					1
		Итого					

Направления и показатели
эффективности педагогических работников по должности «педагог-психолог»

№	направление	Показатели эффективности	Максимальное количество баллов		психолог	Зам. директора	Обоснование баллов (название мероприятия или документ, подтверждающий участие в конкурсе, дата мероприятия)
			По линии	По критерию			
1	Эффективность психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, учителей	Проведение диагностических исследований	3	6			
		Диагностические исследования группы					
		Индивидуальная диагностика 1-10 человек – 2 балла 11-25 человек – 3 балла	3				

		Разработка и использование диагностического инструментария	2	2			
		Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями развития	3	3			
		Профориентационная работа с учащимися - школьный уровень - региональный уровень	2 3	5			
		Беседа с родителями (законными представителями), подготовка документации для направления обучающихся на ПМПК центра «Дар». Количество обучающихся, направленных на ПМПК	1 ученик – 1 балл				
		Обращения педагогов за консультацией для занятий с обучающимися	1 ученик – 1 балл	5			
		Лекционно-просветительская деятельность (родительские собрания, лекции для родителей)	По 2 балла				
		Индивидуальные консультации для родителей	2	2			
2	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Количественное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях		6			
		Муниципальный уровень (более 3 уч.)	1				
		Региональный уровень (более 2 уч.)	2				
		Федеральный и междунар-й уровень (более 1 уч.)	3				
		Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (победители и призеры)		10			
		Школьный уровень	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Региональный уровень	3				
			Федеральный уровень	4			
			Индивидуальная работа с одаренными детьми. Проведение консультаций	2	2		
3	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога-психолога	Выступления на семинарах, методических объединениях, конференциях, педагогических советах, педагогических чтениях (очные формы)		9			
		Школьный уровень	2				
		Муниципальный уровень	3				
			Региональный уровень	4			
		Выступления на конференциях, педагогических чтениях (заочные формы)		5			
		Региональный уровень	2				
		Федеральный уровень	3				
		Проведение открытых уроков, мероприятий, мастер-классов		9			
		Школьный уровень	2				
		Муниципальный уровень	3				
		Региональный уровень	4				
		Участие в экспериментальной деятельности (разработка и внедрение авторских программ, методик, прошедших экспертизу)	5	5			

		Разработка и публикации методических материалов из опыта работы		10			
		Размещение на школьном сайте	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Федеральный уровень	4				
		Наличие собственного сайта	1	1			
		Участие в экспертной деятельности					
		- работа в экспертной группе по аттестации	3				
		- психологическое сопровождение участников конкурсов	1	6			
		- работа в жюри профессиональных конкурсов	1				
		- работа в жюри конкурсов учащихся	1				
		Достижения в конкурсах, фестивалях, выставках-конкурсах профессионального мастерства (заочные формы)		10			
		Школьный уровень	1				
		Муниципальный уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Федеральный уровень	4				
		Участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (без призовых мест) (заочные формы)		3			
		Школьный, муниципальный уровень	1				
		Региональный, федеральный уровень	2				
		Достижения в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (победитель, призер) (очные формы)		14			
		Школьный уровень	2				
		Муниципальный уровень	3				
		Региональный уровень	4				
		Федеральный уровень	5				
		Участие в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства (без призовых мест) (очные формы)		5			
		Школьный, муниципальный уровень	2				
		Региональный, федеральный уровень	3				
4	Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие по вопросам преемственности с ДОО	2	6			
		Активное взаимодействие со специалистами ПМПК центра «Дар»	2				
		Взаимодействие со специалистами Центра занятости населения, ЦСОН, средне-специальными учебными заведениями НАО, другими организациями	2				
5	Воспитательная деятельность	Участие в проведении общешкольных мероприятий	По 1 баллу				
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оборудование и организация работы учебного кабинета, направленная на повышение уровня и качества знаний обучающихся. Проведение работы по формированию методического содержания кабинета	2	2			

7	Включение детей в социально-значимые мероприятия	Включение детей с ограниченными возможностями здоровья в проведение социально-значимых мероприятий	3	3			
8	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (заполняется зам. директора)	Участие в разработке программ, других нормативных документов, ориентированных на достижение задач образовательной программы	2	2			
9	Соблюдение единых педагогических требований, личная дисциплина (заполняется зам.директора)	Исполнительская дисциплина учителя. Отсутствие замечаний по ведению документации	1	1			

Направления и показатели
эффективности педагогических работников по должности «социальный педагог»

№	направления	Показатели эффективности	Максимальное количество баллов		Соц. педагог	Зам. директора	Обоснование баллов (название мероприятия или документ, дата)
			По линии	По критерию			
1	Результативность деятельности по защите прав ребенка	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, направленными на формирование правовой культуры - 70 – 100% - 3 балла - 50 – 70% - 2 балла	До 3 баллов	3			
		Организация и руководство проектами социальной направленности	3	3			
		Взаимодействие со специалистами социальных служб, службы занятости, правоохранительных органов и др.	3	3			
		Участие в межведомственных рейдах	3	3			
		Обеспечение эффективной деятельности (проведение Совета профилактики, педагогические консультации)	3	3			
		Оказание профориентационной помощи учащимся, оказавшимся в сложной жизненной ситуации и тем, у кого возникли сложности в обучении (9, 11 классы) - 70 – 100% - 5 баллов - 50 – 70% - 3 балла	5	5			

		Информационное и методическое обеспечение воспитательного процесса - предоставление информации о проводимых мероприятиях на сайте школы - оказание методической помощи классным руководителям, учителям, другим участникам образовательного процесса	2 3	5			
2	Динамика образовательно-профилактической работы с обучающимися и родителями	Организация и проведение мониторингов, системные исследования разного уровня для использования результатов в образовательном процессе	2	2			
		Снижение количества правонарушений среди обучающихся - выше предыдущего – 0 баллов - без изменений – 3 балла - ниже предыдущего – 5 баллов	5	5			
		Охват обучающихся социально-незащищенных категорий семей организованными формами труда и отдыха в каникулярное время	3	3			
		Организация занятости обучающихся «группы риска»	3	3			
		Проведение мониторинга в рамках внутришкольного контроля	2	2			
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Использование разнообразных форм организации работы с родителями (родительские собрания, индивидуальные консультации, обеспечение консультаций учителей-предметников, внеклассные мероприятия..)	3	3			
		Правовое просвещение родителей (лектории для родителей)	2	2			
		Посещение семей, находящихся в социально опасном положении, детей «группы риска»	3	3			
		Работа с опекунами семьями, семьями с ребенком ОВЗ	3	3			
4	Участие и результаты участия учеников в конкурсах, направленных на популяризацию здорового образа жизни и профилактику правонарушений	Количественное участие конкурсах, соревнованиях (очные) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный и международный уровень	1 2 3 4	10			
		Количественное участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях (заочные) Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный и международный уровень	1 2 3	6			
		Результативность участия в конкурсах, соревнованиях (победители и призеры) (очные) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	2 3 4	9			

		Результативность участия в конкурсах, соревнованиях (победители и призеры) (заочные) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 2 3 4	10			
5	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (заполняется зам.директора)	Качество и своевременность подготовки плана работы	2	2			
Участие в разработке программ, других нормативных документов, ориентированных на достижение задач образовательной программы и являющихся её составной частью		3	3				
Обеспечение реализации плана работы (выполнение - 100%)		4	4				
6	Организация мероприятий	Организация мероприятий для учащихся и родителей, направленных на популяризацию здорового образа жизни и профилактику правонарушений	3	3			
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Проведение работы по формированию методического содержания кабинета	1	1			
8	Успешность образовательной деятельности социального педагога	Участие и достижения в конкурсах, фестивалях, выставках-конкурсах профессионального мастерства (заочные формы) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 2 3 4	10			
		Участие и достижения в конкурсах, фестивалях, выставках-конкурсах профессионального мастерства (очные формы) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	2 3 4	9			
		Выступления на семинарах, методических объединениях, конференциях, педагогических советах, педагогических чтениях (очные формы) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	2 3 4	9			
		Участие в работе семинаров, методических объединений, конференций, педагогических чтений (заочные формы) Региональный уровень Федеральный уровень	2 3	5			
		Проведение открытых мероприятий, мастер-классов Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	2 3 4	9			
		Деятельность по овладению и внедрению в педагогический процесс инновационных технологий. Системное использование мультимедийных и интерактивных технологий	2	2			

		Разработка и публикации методических материалов из опыта работы Размещение материалов на школьном сайте в сети Интернет Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 2 3 4	10			
		Наличие собственного сайта	1	1			
		Работа в экспертной деятельности - работа в жюри профессиональных конкурсов - работа в жюри конкурсов учащихся	1 1	2			
9	Соблюдение единых педагогических требований, личная дисциплина (заполняется зам. директора)	Исполнительская дисциплина социального педагога - отсутствие замечаний по ведению документации - своевременная сдача школьной документации	2	2			

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3»
(ГБОУ НАО «СШ № 3»)

ПРИКАЗ

от 30.06.2023 года

№ 227

г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в
«Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3»**

В связи с необходимостью приведения «Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3» (далее - Положения) в соответствие с законом Ненецкого Автономного округа от 22.12.2022 № 372-оз «Об окружном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение № 2 «Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования ГБОУ НАО «СШ № 3» к Положению (приложение № 1 к настоящему приказу) изложить в новой редакции.

2. Приложение № 3 «Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих ГБОУ НАО «СШ № 3» к Положению (приложение № 2 к настоящему приказу) изложить в новой редакции.

3. Приложение № 4 «Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих ГБОУ НАО «СШ № 3» к Положению (приложение № 3 к настоящему приказу) изложить в новой редакции.

4. Утвердить и ввести в действие изменения в Положение с 01.07.2023 г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н. Попова

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования
ГБОУ НАО «СШ № 3»**

№	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Установленный с 01.07.2023 г. размер оклада, с учетом индексации
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.2.	2 квалификационный уровень:	
	Педагог – организатор Социальный педагог Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре Педагог дополнительного образования Педагог по шахматам	13 833,72
2.3.	3 квалификационный уровень:	
	Педагог – психолог Воспитатель Методист	14 473,96
2.4.	4 квалификационный уровень:	
	Преподаватель – организатор ОБЖ Учитель Учитель-логопед Учитель-дефектолог	14 485,39

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ГБОУ НАО «СШ № 3»

№	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Установленный с 01.07.2023 г. размер оклада, с учетом индексации
1. Профессионально-квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень: Делопроизводитель	8 442,00
1.2.	2 квалификационный уровень: Лаборант Системный администратор Библиотекарь	8 560,90
1.3.	3 квалификационный уровень: Заведующий библиотекой Заведующий производством	14 387,07
2. Профессионально-квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
2.1.	3 квалификационный уровень: Бухгалтер Специалист по кадрам Контрактный управляющий	14 743,77
3. Профессионально-квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень: Начальник структурного подразделения	16 806,26

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих
ГБОУ НАО «СШ № 3»**

№	Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих	Установленный с 01.07.2023 г. размер оклада, с учетом индексации
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень:	
	Сторож-вахтёр Кухонный работник Гардеробщик Рабочий	8 085,29
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.2.	1 квалификационный уровень:	
	Водитель Повар Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 917,60

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3»
(ГБОУ НАО «СШ № 3»)

ПРИКАЗ

от 11.01.2024 года

№ 8

г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в
«Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3»**

В связи с необходимостью приведения «Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3» (далее - Положения) в соответствие со штатным расписанием ГБОУ НАО «СШ № 3» на 2024 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение № 2 «Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования ГБОУ НАО «СШ № 3» к Положению (приложение № 1 к настоящему приказу) изложить в новой редакции.
2. Утвердить и ввести в действие изменения в Положение с 01.01.2024 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н. Попова

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования
ГБОУ НАО «СШ № 3»**

№	Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни	Установленный с 01.01.2024 г. размер оклада, с учетом индексации
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.2.	2 квалификационный уровень: Педагог – организатор Социальный педагог Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре Педагог дополнительного образования Педагог по шахматам	14 400,00
2.3.	3 квалификационный уровень: Педагог – психолог Воспитатель Методист	14 600,00
2.4.	4 квалификационный уровень: Преподаватель – организатор ОБЖ Учитель Учитель-логопед Учитель-дефектолог Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 800,00